

APS-Interimbureau

Duurzaam veranderen



Zoekt u voor uw school een ervaren en bekwame interim-manager, interim-specialist of interim-intern begeleider?

Het vinden van een tijdelijke interim-professional ...

Een geschikte bestuurder, directeur, afdelingsleider, teamleider of ib'er vinden voor uw school vinden is soms lastiger en tijdrovender dan u denkt. Tijdelijk een interimmer aanstellen, waardoor de school gewoon kan doorgaan, is dan zeker het overwegen waard.

Een noodzakelijke verandering of een onderwijskundige vernieuwing doorvoeren kan voor uw school dermate complex zijn, dat specialistische deskundigheid nodig is.

Die specifieke kennis en kunde is niet altijd in de school aanwezig. Het inzetten van een interimmer is dan een prima oplossing.

Ten slotte kunt u behoefte hebben aan tijdelijke deskundigheid op uw financiële of human resource-afdeling of op het terrein van leerlingenzorg. Ook daar komt het inzetten van een interimmer in beeld.

APS-Interimbureau

APS-Interimbureau beschikt over een groot aantal interimmers, die allen een flinke dosis inhoudelijke expertise en gedegen ervaring met leidinggeven in het onderwijsveld meenemen. APS-Interimbureau

levert experts op het gebied van professionele cultuur, leren en veranderen. Duurzame verandering vraagt om eigenaarschap en gaat door de hoofden van de teamleden heen. Onze interimmers kunnen verbinden op alle niveaus en werken vanuit het besef dat een school een organisatie van mensen is.

Welke soorten 'interim' biedt APS-Interimbureau?

- **Overbruggingsmanagement**
Een interimmer vult een plotseling of tijdelijk lege werkplek en helpt de school continuïteit te behouden.
- **Co-management**
De zittende manager krijgt, in de vorm van maatwerk, deskundige ondersteuning bij het uitvoeren en afronden van eigen of tijdelijke taken.
- **Projectmanagement**
Gespecialiseerde projectleiders voeren nauwkeurig omschreven projecten uit met een helder eindresultaat.
- **Veranderingsmanagement**
Interim-managers die begrijpen wat veranderen op alle niveaus voor het personeel betekent, geven, bijvoorbeeld in zeer zwakke scholen, leiding aan het proces van duurzame verandering.

• **Crisismanagement**

Interimmers herstellen de rust in organisaties die zich in een crisissituatie (bijvoorbeeld de financiën zijn niet op orde) bevinden.

• **Turn around management**

Interim-managers nemen, na een grondige analyse, de leiding over, werken een nieuwe strategie uit en implementeren deze duurzaam.

• **Interimspecialisten**

Deskundigen op het gebied van financiën, HR, ICT, huisvesting en facilitaire zaken.

• **Bijzondere begeleiding in de scholen**

Onze interim-ib'ers zijn coördinator en coach, brengen structuur, delegeren en hebben kennis, ervaring, visie en daadkracht. Zij streven naar duurzaamheid door uw eigen medewerkers te leren 'het zelf te doen'.

Hoe gaat APS-Interimbureau te werk?

Het intakegesprek is het begin van de uitvoering van een APS-interim-opdracht. Samen met de opdrachtgever proberen we scherp voor ogen te krijgen wat er speelt, wat de school nodig heeft en hoe het profiel en de positie van de interimmer eruitziet. Dan zijn aan de belangrijkste voorwaarden voor een succesvolle opdrachttuitvoering al voldaan!

Vervolgens zoekt APS-Interimbureau op basis van deze gegevens de interimmer die bij deze opdracht past.

We maken met de opdrachtgever vooraf afspraken over de kosten voor de interim-dienst en denken graag met u mee om beschikbare middelen en financieringsmogelijkheden op elkaar af te stemmen.

Uitvoering

De interimmer is een tijdelijke insider die de school en de processen met een blik van een buitenstaander bekijkt. Hij is een verbinder die goed kan luisteren en heldere gesprekken voert met het team en de teamleden. De interimmer werkt vanuit de uitgangspunten van de professionele cultuur en zet zijn persoonlijk leiderschap in om richting te geven aan de opdracht en de beoogde resultaten. Als leidraad gebruikt hij onder andere de APS-inzichten op het gebied van leiderschap, verandkunde, duurzame borging en leerconcepten. Zijn drijfveer is het aanzetten tot

leren - op alle niveaus van de school. Daarmee brengt hij veranderingen duurzaam tot stand. Bij de uitvoering van het werk kijkt er altijd - op afstand - een tweede persoon mee: een APS-schaduwcoach. De interimmer kan naast een overbruggingsopdracht ook andere taken voor u uitvoeren, zoals het implementeren van passend onderwijs of het maken van een financieel meerjarenplan.

Nazorg

Na afronding van de opdracht bespreken we met u of de beoogde resultaten zijn behaald en hoe de samenwerking verlopen is. In het kader van de nazorg blijft APS-Interimbureau ook na de interimperiode aandacht aan de school besteden. Ook bij het vinden van een opvolger kan APS-Interimbureau een belangrijke bijdrage leveren.

Heeft u een opdracht of vacature?

Dan kunt u ons dit melden via interim@aps.nl. Binnen twee weken wordt er dan contact met u opgenomen.

Wilt u meer weten over het werken bij het Interimbureau?

Neem dan contact met:

Frans Kwakernaat
manager
06 2505 1947
f.kwakernaat@aps.nl



Hans Werkman
consultant/schaduwmanager
06 1502 6059
h.werkman@aps.nl



Chanien Kandhai
consultant
06 2962 7468
c.kandhai@aps.nl



Monic van Dijk
secretariaat
030 28 56 736
interim@aps.nl



www.aps.nl